



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
НАСЕЛЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ
ХОЛОДНОГІРСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Благовіщенська, 34, м. Харків, 61052
тел./факс (057) 725-35-47
e-mail: upsznh@citynet.kharkov.ua

07.08.2020 № 10-86/6045/08-20

на № _____

Директору

Територіального центру надання соціальних
послуг Холодногірського району міста Харкова
НАРИЖНІЙ О.М.

Голові профспілкового комітету
КУЛИКОВІЙ І.М.

Про повідомну реєстрацію змін та
доповнень до колективного договору

Шановна Ольго Михайлівно!

Шановна Ірино Миколаївно!

Повідомляємо Вам, що відповідно до п. 9 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115, в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768, керуючись Положенням про Управління соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради, затвердженого рішенням 1 сесії Харківської міської ради 7 скликання «Про затвердження положень виконавчих органів Харківської міської ради 7 скликання» від 20.11.2015 № 7/15 (зі змінами) Управлінням соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради 07.08.2020 здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору Територіального центру надання соціальних послуг Холодногірського району міста Харкова (реєстраційний номер 56) та направлено до Департаменту у справах інформації та зв'язків з громадськістю Харківської міської ради для оприлюднення на сайті міської ради.

З повагою
Начальник Управління

Т.І. КОНОНЕНКО

**Зміни та доповнення до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
Територіального центру надання соціальних послуг
Холодногірського району міста Харкова
на 2018-2023 роки**

**Прийнято на загальних зборах трудового колективу
03 серпня 2020 року**

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

1. Р. 3 п. 3.4. Колективного договору викласти у наступній редакції:

Тривалість робочого часу сторожів Терцентру визначена графіками змінності і не перевищує нормального числа робочих годин. Нічним вважається час з 22 години до 6 години ранку. У кінці календарного року здійснюється річний перерахунок відпрацьованого часу сторожів.

За умовами роботи сторожі постійно мають бути присутніми на робочому місці, у зв'язку з цим їм надано можливість приймання їжі впродовж робочого часу.

2. Р. 3 п. 3.7. Колективного договору викласти в наступній редакції:

За угодою між працівником і директором Терцентру може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень з меншою нормою тривалості робочого часу.

Робота на умовах неповного робочого часу не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників.

Оплата праці в цих випадках провадиться пропорційно відпрацьованому часу.

Згідно з угодою між працівником і директором Терцентру для працівника може встановлюватись гнучкий режим робочого часу на визначений строк або безстроково як при прийнятті на роботу, так і згодом.

Впровадження гнучкого режиму робочого часу не тягне за собою змін в умові вивантаження, оплаті праці та не впливає на обсяг трудових прав працівників.

У разі загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози техногенного, техногенного, природного чи іншого характеру умова дистанційної (надомної) роботи та гнучкий режим робочого часу може встановлюватись у наказі директора Терцентру без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

3. Р. 3. п. 8. Колективного договору доповнити абзацом:

З метою забезпечення працівникам Терцентру комфортних умов роботи у випадку виникнення несприятливих погодних умов (значне підвищення чи пониження температури повітря, що може нести загрозу працівникам та викликати обмороження, сонячні або теплові удари), директор Терцентру має право наказом по установі змінювати режим роботи структурних відділень терцентру.

4. Р. 4.1. Колективного договору викласти в наступній редакції:

Штатна чисельність працівників, фонд оплати праці встановлюється згідно штатного розпису, затвердженого начальником управління з соціальних питань Департаменту соціальної політики Харківської міської ради. Оплата праці здійснюється відповідно Положення про оплату праці.

5. Р. 4. Колективного договору доповнити пунктом 4.21.:

Керівник Терцентру може здійснювати доплату працівникам у разі виникнення епідеміологічних ситуацій у зв'язку з виявленням інфекційних

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

1. Р. 3 п. 3.4. Колективного договору викласти у наступній редакції:

Тривалість робочого часу сторожів Терцентру визначена графіками змінності і не перевищує нормального числа робочих годин. Нічним вважається час з 22 години до 6 години ранку. У кінці календарного року здійснюється річний перерахунок відпрацьованого часу сторожів.

За умовами роботи сторожі постійно мають бути присутніми на робочому місці, у зв'язку з цим їм надано можливість приймання їжі впродовж робочого часу.

2. Р. 3 п. 3.7. Колективного договору викласти в наступній редакції:

За угодою між працівником і директором Терцентру може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень з меншою нормою тривалості робочого часу.

Робота на умовах неповного робочого часу не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників.

Оплата праці в цих випадках провадиться пропорційно відпрацьованому часу.

За погодженням між працівником і директором Терцентру для працівника може встановлюватись гнучкий режим робочого часу на визначений строк або безстроково як при прийнятті на роботу, так і згодом.

Застосування гнучкого режиму робочого часу не тягне за собою змін в нормуванні, оплаті праці та не впливає на обсяг трудових прав працівників.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватись у наказі директора Терцентру без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

3. Р. 3. п. 8. Колективного договору доповнити абзацом:

З метою забезпечення працівникам Терцентру комфортних умов роботи у випадку виникнення несприятливих погодних умов (значне підвищення чи пониження температури повітря, що може нести загрозу працівникам та викликати обмороження, сонячні або теплові удари), директор Терцентру має право наказом по установі змінювати режим роботи структурних відділень терцентру.

4. Р. 4.1. Колективного договору викласти в наступній редакції:

Штатна чисельність працівників, фонд оплати праці встановлюється згідно штатного розпису, затвердженого начальником управління з соціальних питань Департаменту соціальної політики Харківської міської ради. Оплата праці здійснюється відповідно Положення про оплату праці.

5. Р. 4. Колективного договору доповнити пунктом 4.21.:

Керівник Терцентру може здійснювати доплату працівникам у разі виникнення епідеміологічних ситуацій у зв'язку з виявленням інфекційних

вірусів, хвороб тощо, відповідно до прийнятих законодавчих та нормативних документів з даного питання.

6. Р. 5. Колективного договору доповнити абзацом:

Відповідно до пункту 1 статті 6 Закону України «Про охорону праці» (зі змінами), статті 153 Кодексу законів про працю України (зі змінами) та постанови головного державного санітарного лікаря України від 01.12.1999 № 42 «Санітарні норми мікроклімату виробничих приміщень ДСН 3.3.6.042-99», (зі змінами) у випадку виникнення несприятливих погодних умов (в тому числі температура повітря, яка може нести загрозу працівникам та викликати обмороження, сонячні або теплові удари), керівник має право наказом по установі змінювати режим роботи структурних відділень терцентру з метою забезпечення більш сприятливих умов для виконання працівниками роботи.

7. Доповнити Р. 6. додатку 1 до Колективного договору пунктами:

П. 6. 9. За погодженням між працівником і директором Терцентру для працівника може встановлюватися гнучкий режим робочого часу на визначений строк або безстроково як при прийнятті на роботу, так і згодом.

Застосування гнучкого режиму робочого часу не тягне за собою змін в нормуванні, оплаті праці та не впливає на обсяг трудових прав працівників.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі директора Терцентру без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

П. 6.10. З метою забезпечення працівникам Терцентру комфортних умов роботи у випадку виникнення несприятливих погодних умов (значне підвищення чи пониження температури повітря, що може нести загрозу працівникам та викликати обмороження, сонячні або теплові удари), директо Терцентру має право наказом по установі змінювати режим роботи структурних відділень терцентру.

8. Доповнити Колективний договір додатком 14 в наступній редакції:

ПЕРЕЛІК

посад працівників,

яким надано можливість приймання їжі впродовж робочого часу.

№ п/з	Найменування посад
1	Сторож

Директор

Голова профспілки



(Handwritten signatures)

О.М. НАРИЖНА

І.М. КУЛИКОВА

пронумеровано, прошнуровано та скріплено
печаткою 3 (три) арк.

Директор

О.М. НАРИЖНА

